

Care amiche, cari amici,

con questo nuovo numero della newsletter vogliamo facilitare l'accesso alle informazioni per permettere alle aziende di conoscere quali siano le incombenze che devono affrontare.

Il mese di gennaio è ricco di scadenze che riguardano la legge 12 marzo 1999 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili": tra di esse la presentazione del prospetto informativo annuale e il termine per richiedere gli incentivi del Fondo nazionale per l'assunzione di persone con disabilità, nonché la richiesta dell'esonero parziale e il pagamento dei contributi per gli esoneri già concessi.

Diamo conto, inoltre dell'iniziativa "La Provincia per il lavoro": sei bandi emessi nel luglio 2013 per attivare e sostenere l'occupazione sul territorio provinciale. Le risorse sono state totalmente destinate a sostenere le categorie più svantaggiate in questo difficile momento economico.

Alcuni bandi si sono conclusi con notevole successo, altri sono ancora aperti.

Grande successo, infine, per il servizio di auto-mutuo aiuto, avviato nello scorso novembre e promosso dalla Provincia in partenariato con Afol MB, CGIL CISL e UIL e la coop. Soc. Aeris: ancora una volta la Provincia al fianco delle imprese e dei lavoratori e delle lavoratrici.

Buon Anno e buona lettura!

Dario Allevi
Presidente

Enrico Elli
Assessore al Lavoro, Formazione Professionale,
Attività Produttive

NEWSLETTER N° 10

INDICE DEI CONTENUTI

1. LEGGE 68/99: GLI ADEMPIMENTI DI GENNAIO 2014
 - PROSPETTO INFORMATIVO 2014
 - RICHIESTA CONTRIBUTI ASSUNZIONI 2013
 - ESONERO PARZIALE – Nuove richieste e pagamenti
2. TIROCINI: approvati i nuovi indirizzi e le disposizioni attuative
3. PIANO DI FORMAZIONE DEGLI OPERATORI SOCIO SANITARI
4. SERVIZIO DI AUTO-MUTUO-AIUTO LAVORO
5. LAVORATORI SOMMINISTRATI CON DISABILITÀ
6. CONGEDI PARENTALI L. 104/92
7. LA PROVINCIA PER IL LAVORO
 - 79.000 EURO A NUOVE IMPRESE IN BRIANZA
 - VOUCHER PER I COMUNI
 - BANDI E RISORSE ANCORA DISPONIBILI

1. LEGGE 68/99: GLI ADEMPIMENTI DI GENNAIO 2014

Il mese di gennaio è ricco di scadenze che riguardano la legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili": tra di esse la presentazione del prospetto informativo annuale, ma anche il termine per richiedere gli incentivi del Fondo nazionale per l'assunzione di persone con disabilità, nonché la richiesta dell'esonero parziale e il pagamento dei contributi per gli esoneri già concessi.

PROSPETTO INFORMATIVO 2014

Il "prospetto informativo" è il modulo mediante il quale tutti i datori di lavoro pubblici e privati adempiono all'obbligo di comunicazione della loro situazione occupazionale.

I soggetti obbligati all'invio "sono i datori di lavoro pubblici e privati che occupano a livello nazionale almeno 15 dipendenti costituenti base di computo, per i quali sono intervenuti entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello dell'invio del prospetto, cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva".

Devono in ogni caso presentare Prospetto informativo le imprese che intendono comunicare compensazioni territoriali tra le proprie sedi o che siano coinvolte in compensazioni tra imprese dello stesso gruppo.

Termini e modalità di comunicazione

Il prospetto informativo dovrà essere inviato tra l'11 gennaio e il 15 febbraio del 2014, riportando la situazione occupazionale del 31 dicembre del 2013.

I datori di lavoro pubblici e privati inviano il prospetto informativo attraverso il servizio informatico per le comunicazioni obbligatorie, disponibile ove è ubicata la sede legale dell'azienda.

Nel caso l'invio avvenga attraverso un soggetto terzo abilitato, ciò deve avvenire presso il servizio informatico ove è ubicata la sede legale del soggetto abilitato.

Il sistema informatico per la Provincia di Monza e della Brianza è il portale COB-Sintesi accessibile dalla pagina: http://www.provincia.mb.it/lavoro/sintesi_mb/index.html

Modello e quote di riserva

Il modello di prospetto informativo è unitario a livello nazionale e prevede il calcolo automatico delle quote di riserva, con criteri univoci e uniformi disciplinati dal Ministero del Lavoro.

[Per saperne di più](#)

[Torna all'indice](#)

RICHIESTA CONTRIBUTI ASSUNZIONI 2013

La legge 68/99 prevede l'erogazione di incentivi ai datori di lavoro che assumono lavoratori con disabilità. Anche per le assunzioni effettuate nell'anno 2013, sono attive due tipologie di contributi tra di esse cumulabili:

- Incentivi dal Piano provinciale - L.I.F.T.
- Incentivi dal Fondo nazionale per il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

Si ricorda che le richieste a valere sul Fondo nazionale (incentivi ex [legge 68/99](#)) per le assunzioni 2013 devono essere presentata **entro e non oltre il 20 di gennaio 2014**.

Possono accedere ai contributi del Fondo Nazionale i datori di lavoro che:

- abbiano stipulato una convenzione art 11 legge 68/99 con la Provincia di Monza e della Brianza e
- abbiano assunto, o trasformato, a tempo indeterminato un lavoratore con una percentuale di invalidità pari almeno al 67%, o con disabilità psichica/intellettuale;

[Per saperne di più](#)

[Torna all'indice](#)

ESONERO PARZIALE – Nuove richieste e pagamenti

L'esonero dagli obblighi di assunzione di lavoratori con disabilità è una delle modalità per giungere all'ottemperanza degli obblighi della legge 68/99 definite dalla normativa nazionale (art 5 co. 3 L. 68/99 e D.M. 357/2000) e regolata dalle disposizioni provinciali. Tale istituto è applicabile dai datori di lavoro che, come esplicita la normativa, "per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili".

L'esonero dalle assunzioni può essere soltanto parziale, per cui è precluso alle aziende con un organico compreso tra i 15 e i 35 dipendenti, e può essere concesso per un numero di lavoratori non superiore al 60% dei posti da ricoprire, elevabile all'80% per le aziende operanti nel settore della sicurezza, della vigilanza e del trasporto.

[Per saperne di più](#)

Richieste di nuovi esoneri o di rinnovo degli esoneri in scadenza

Le richieste devono essere presentate seguendo le [Istruzione per la compilazione della domanda di esonero parziale](#) e compilando il [Modello di Richiesta di Esonero](#) disponibili alla [pagina Modulistica Legge 68/99](#) del sito provinciale.

Pagamento rata semestrale

I datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici a cui è stata riconosciuto l'esonero parziale dagli obblighi versano al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili il contributo esonerativo di 30,64 euro/giorno lavorativo, riferito a ciascun lavoratore con disabilità non occupato.

Il contributo è versato ogni anno in due rate semestrali posticipate con scadenza rispettivamente 16 Luglio (semestre gennaio-giugno) e 16 gennaio (semestre luglio-dicembre).

Entro il 16 gennaio 2014 dovrà pertanto essere saldata la rata per il semestre luglio-dicembre 2013.

Inoltre, gli stessi datori di lavoro sono tenuti a presentare al Servizio provinciale, entro il 31 gennaio, il prospetto riepilogativo annuale dei versamenti.

[Torna all'indice](#)

2. TIROCINI: approvati i nuovi indirizzi e le disposizioni attuative

Con DGR n. 825 del 25/10/2013 la Regione Lombardia ha approvato i nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini Curricolari ed Extracurricolari e le relative disposizioni attuative.

I tirocini non costituiscono un rapporto di lavoro, bensì una metodologia formativa, ovvero una misura di politica attiva finalizzata agli obiettivi dell'orientamento, della occupabilità e dell'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

La DGR 825 chiarisce che l'attivazione dei tirocini è riservata a specifici soggetti indicati nella norma e che le esperienze di tirocinio possono essere realizzate presso qualsiasi soggetto ospitante, sia persona fisica o giuridica, di natura pubblica o privata purché rispetti alcune condizioni di base.

Per la partecipazione ai tirocini "formativi e di orientamento" e di "inserimento/reinserimento al lavoro" è corrisposta al tirocinante un'indennità di importo definito dalle parti ed esplicitato nella convenzione che non potrà essere inferiore a euro 400 mensili, al lordo delle eventuali ritenute fiscali, riducibile a 300 euro mensili qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o qualora l'attività di tirocinio non implichi un impegno giornaliero superiori a 4 ore.

Nel caso di tirocini in favore di lavoratori sospesi o disoccupati percettori di forme di sostegno al reddito, in quanto fruitori di ammortizzatori sociali, l'indennità di partecipazione non viene corrisposta. Ai tirocini in favore di persone caratterizzate da condizioni di disabilità o di svantaggio si applicano disposizioni specifiche sia sui vincoli di durata (fino a 24 mesi oppure senza vincoli di durata e di ripetibilità) che per l'indennità di partecipazione.

[Per ulteriori informazioni...](#)

[Torna all'indice](#)

3. PIANO DI FORMAZIONE DEGLI OPERATORI SOCIO SANITARI

Il settore Welfare della Provincia di Monza e della Brianza propone il Piano di Formazione degli operatori socio sanitari, con lo scopo di valorizzare e stimolare le risorse del territorio che attraversano continui cambiamenti in ambito sociale.

Il Piano destinato a Dirigenti, responsabili, amministratori, assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, operatori con funzioni educative e volontari prevede la realizzazione di specifici corsi.

Il nuovo Piano di formazione 2013-14 contiene 25 corsi destinati agli operatori sociali che operano o risiedono sul territorio.

[Per ulteriori informazioni](#)

[Torna all'indice](#)

4. SERVIZIO di AUTO-MUTUO-AIUTO LAVORO

La Provincia di Monza e della Brianza e il Comune di Monza hanno promosso il nuovo Servizio Auto Mutuo Aiuto Lavoro, realizzato in partenariato con Afol Monza e Brianza, la Cooperativa sociale AERIS, CGIL-CISL-UIL.

Il progetto nasce per fronteggiare il forte impatto della crisi sulla situazione occupazionale ed in particolare il disagio psico-sociale generato da una situazione di progressivo isolamento avvertito dai lavoratori colpiti dalla crisi.

Il servizio di Auto Mutuo Aiuto Lavoro si realizza attraverso la **creazione di gruppi di auto mutuo aiuto**, con l'obiettivo di **socializzare il disagio** scatenato dalla perdita del lavoro per supportare ogni singolo individuo a spezzare l'isolamento sociale e riattivare le proprie risorse. Nei gruppi, in cui i lavoratori potranno condividere le proprie riflessioni, è prevista la presenza di un facilitatore con il compito di semplificare lo scambio comunicativo e relazionale, facendosi carico di indicare quali servizi territoriali possono essere contattati per affrontare particolari problematiche.

[Per ulteriori informazioni](#)

[Torna all'indice](#)

5. LAVORATORI SOMMINISTRATI CON DISABILITÀ

In linea generale l'assunzione con contratto di somministrazione di un lavoratore con disabilità non può coprire l'obbligo di riserva in capo all'azienda utilizzatrice in quanto il personale somministrato non rientra tra i dipendenti della stessa. Il Sottocomitato della Provincia di Monza e della Brianza ha però definito la possibilità di riconoscere tali assunzioni, seppure in via transitoria, nel quadro delle convenzioni di programma art 11 legge 68/99.

Le imprese che assumono nel periodo in convenzione lavoratori con disabilità con contratto di somministrazione, ma che non li hanno ancora trasferiti alle dirette dipendenze, hanno la possibilità di chiedere una proroga alle scadenze temporali previste. La proroga sarà riconosciuta a fronte della sottoscrizione di un impegno all'assunzione della persona in somministrazione o, eventualmente in sostituzione, di altro lavoratore con le caratteristiche di cui all'art 1 legge 68/99.

[Per ulteriori informazioni](#)

[Torna all'indice](#)

6. CONGEDI PARENTALI L. 104/92

L'Inps, con la circolare n. 159 del 15 novembre 2013, definisce in maniera dettagliata i requisiti soggettivi per il riconoscimento del congedo straordinario e le modalità per la presentazione delle domande. Il diritto al congedo straordinario per la cura delle persone disabili in situazione di gravità può essere riconosciuto al familiare o affine entro il terzo grado convivente del disabile in situazione di gravità, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti degli altri soggetti individuati dalla norma, secondo un determinato ordine di "priorità" che vede al primo posto per il riconoscimento del beneficio il coniuge convivente della persona disabile e, in caso di mancanza di questi, il padre o la madre – anche adottivi o affidatari – del disabile; a seguire, hanno diritto al beneficio, nell'ordine, figli, fratelli o sorelle e, infine, parenti o affini di terzo grado, purché conviventi e sempre nel caso in cui il coniuge convivente, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

[Per ulteriori informazioni](#)

[Torna all'indice](#)

7. LA PROVINCIA PER IL LAVORO

Con il pacchetto "La Provincia per il lavoro", nel mese di luglio 2013 la Provincia di Monza e della Brianza ha emesso sei bandi finalizzati ad attivare e sostenere l'occupazione sul territorio provinciale. Le risorse sono state totalmente destinate a sostenere le categorie più svantaggiate in questo difficile momento economico. Ogni bando prevede azioni specifiche rivolte a singoli segmenti di lavoratori fuoriusciti dal sistema produttivo del territorio, con particolare riferimento a lavoratori/lavoratrici in difficoltà, nonché a favore delle imprese disponibili ad investire in capitale umano, anche nell'ambito del principio di responsabilità sociale.

79.000 EURO A NUOVE IMPRESE IN BRIANZA

Nel mese di dicembre 2013, la Provincia di Monza e della Brianza ha iniziato a distribuire i primi finanziamenti per 9 progetti del bando "Azioni di sostegno all'autoimprenditorialità", per un totale di 79.470 euro, per lo start-up imprenditoriale di particolari iniziative: un pastificio a Monza, un negozio di moda bimbi a Vimercate, una cooperativa per il servizio agli Enti locali a Lissone, un negozio di gadget e oggettistica a Nova Milanese, un centro estetico a Muggiò, una società di servizi per il risparmio energetico per le PMI a Vimercate, un'osteria delle Corti ad Agrate Brianza, una società di impianti elettrici di Monza.

L'avviso era destinato a nuove imprese avviate da residenti/domiciliati in Brianza in situazione di difficoltà occupazionale a causa di crisi aziendali (cassintegrati, iscritti alle liste di mobilità) o disoccupati in possesso di dichiarazione di disponibilità al lavoro rilasciata dal Centro per l'Impiego. Sono stati presentati complessivamente 16 progetti, in prevalenza da donne con esperienze professionali varie, intenzionate ad aprire una propria attività dopo una maternità (motivo per cui hanno lasciato il lavoro) o per trovare una occupazione dopo essere state messe in cassa integrazione.

VOUCHER PER I COMUNI

Per promuovere l'occupazione dei lavoratori e/o delle lavoratrici in cassa integrazione la Provincia ha stanziato 150.000 euro ai Comuni che ne avessero fatto richiesta, al fine di impiegare e valorizzare le competenze dei singoli lavoratori in attività di carattere pubblico: lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici – strade - parchi e monumenti, manifestazioni sportive – culturali e fieristiche ed infine per lavori di emergenza o di solidarietà. Sono state finanziate con i voucher 42 richieste da parte di 33 lavoratori in lista di mobilità e 9 in cassa integrazione, di cui 10 sono donne e 32 uomini.

Al bando hanno aderito i Comuni di Arcore, Barlassina, Biassono, Cesano Maderno, Cogliate, Desio, Giusano, Muggiò, Usmate Velate, Verano Brianza e Nova Milanese.

[Torna all'indice](#)

BANDI E RISORSE ANCORA DISPONIBILI

La Provincia di Monza e della Brianza a sostegno dell'occupazione e dell'occupabilità dei lavoratori ha destinato specifici finanziamenti con i fondi dei Piani Provinciali per il rimpiego previsti dalla legge 266/2005 art. 1, comma 411.

Tra i finanziamenti ancora disponibili si segnalano i seguenti bandi:

● **Azioni di sostegno all'occupazione di soggetti svantaggiati**

Contributi alle imprese, di qualsiasi dimensione e settore di attività che assumono cittadini residenti o domiciliati nei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, in possesso della dichiarazione di disponibilità al lavoro rilasciata dal Centro per l'Impiego ai sensi del d.lgs 181/2000, con decorrenza dello stato di **disoccupazione da 6 mesi**, che si trovano in una delle seguenti categorie:

- donne/uomini capofamiglia con figli minori a carico (nuclei monoparentali)
- donne/uomini over 50, in stato di disoccupazione,

Stanziamiento: 150.000 euro, prenotabili a sportello, fino a esaurimento delle risorse disponibili.

● **Azioni di sostegno al reinserimento lavorativo di donne:**

Contributi alle imprese, di qualsiasi dimensione e settore di attività che assumono cittadini residenti o domiciliati nei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, in possesso della dichiarazione di disponibilità al lavoro rilasciata dal Centro per l'Impiego ai sensi del d.lgs 181/2000, con decorrenza dello stato di **disoccupazione da 6 mesi** che si trovano in una delle seguenti categorie:

- donne over 45

Stanziamiento: 100.000 euro, prenotabili a sportello, fino a esaurimento delle risorse disponibili.

● **Azioni di sostegno alla responsabilità civica di impresa:**

Contributi alle imprese, di qualsiasi dimensione e settore di attività che assumono cittadini residenti o domiciliati nei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, che si trovano in una delle seguenti categorie:

- Ex detenuti in possesso della dichiarazione di disponibilità al lavoro rilasciata dal centro per l'impiego ai sensi del d.lgs 181/2000;
- Detenuti con permesso ai sensi dell'art. 21 Legge n. 354/75 o ai sensi del Decreto 1.07.2013 n. 78.

Stanziamiento: 30.000 euro, prenotabili a sportello, fino a esaurimento delle risorse disponibili.

● **Azioni di integrazione al reddito e sviluppo di competenze:**

Rivolto a lavoratori in cassa integrazione o in mobilità, è un progetto che ha l'obiettivo di contribuire al recupero dell'efficienza dell'attività amministrativa e, contestualmente, valorizzare competenze e motivazioni dei lavoratori in cassa integrazione o in mobilità con il loro impiego presso gli uffici dell'Amministrazione Giudiziaria.

Informazioni e contatti presso i Centri per l'impiego del territorio.

Stanziamiento: 150.000 euro per 12 mesi.

Info online su www.provincia.mb.it/lavoro o scrivendo a welfare-lavoro@provincia.mb.it

[Torna all'indice](#)

Per scaricare i vecchi numeri o per iscriversi direttamente a questa newsletter [cliccare qui](#)

Per non ricevere più questa newsletter e chiedere la cancellazione dei propri dati inviare una e-mail con oggetto "cancellami" a newslegge68@provincia.mb.it



Newsletter del settore Welfare della Provincia di Monza e della Brianza Direttore di settore: Erminia Zoppè

La presente newsletter rientra nelle iniziative del Progetto MB.M.V - MonzaBrianza Marketing dei Valori, realizzato dall'associazione ANMIL Monza e dalla Provincia di Monza e Brianza. Il progetto, finanziato dal Piano Provinciale per l'Occupazione delle Persone Disabili, ha come obiettivo la sensibilizzazione del mondo aziendale nei confronti dell'inserimento lavorativo delle persone disabili.

L'ANMIL (Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro) ONLUS assiste e tutela gli invalidi del lavoro da oltre 60 anni promuovendo iniziative tese a migliorare la legislazione in materia di infortuni sul lavoro e di reinserimento lavorativo offrendo alla categoria numerosi servizi di sostegno personalizzati in campo previdenziale ed assistenziale. L'Associazione è inoltre impegnata a sensibilizzare l'opinione pubblica sulla diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.

MONZA C.so Milano, 26 Tel. 039.380349 – Fax. 039.9636470

e-mail monza@anmil.it www.anmil.it uffici aperti dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30