

Care amiche e cari amici,

nel secondo numero della newsletter "lavoro e società" della Provincia di Monza e Brianza, Direzione Lavoro, viene dedicato particolare spazio alle opportunità contenute nell'art. 14 del D. Lgs. 276/03 in tema di occupazione dei disabili; è infatti prevista la possibilità di stipulare convenzioni tra imprese e cooperative sociali di tipo B per assolvere a parte degli obblighi previsti dalla Legge 68/99. Non si tratta però di un mero espediente legislativo ma di una reale modalità di "politica attiva" che consente alle imprese di facilitare l'inserimento di persone con disabilità in contesti lavorativi idonei, dando importanza alle realtà cooperative che già si impegnano in questa problematica.

Prosegue poi l'azione di digitalizzazione dei documenti emanati dal Settore Lavoro, con l'obiettivo di offrire un servizio più veloce e diretto alle aziende e a tutti gli enti impegnati con il diritto al lavoro dei disabili. Questo servizio ci pone primi fra le province lombarde nel proporre innovazioni per rendere più efficiente il supporto alle attività di integrazione lavorativa delle persone più deboli.

A completamento delle informative contenute nella newsletter si evidenzia l'iniziativa che verrà messa in campo domenica 22 aprile p.v.: ANMIL celebrerà a Monza la 22esima Giornata Regionale Vittime di Incidenti sul Lavoro, evento volto a sensibilizzare le istituzioni e l'opinione pubblica riguardo al problema della sicurezza negli ambienti di lavoro.

Buona lettura!

IL PRESIDENTE  
Dario Allevi

L'ASSESSORE AL LAVORO  
Giuliana Colombo

## NEWSLETTER N° 2

### INDICE DEI CONTENUTI

1. OBBLIGHI LEGGE 68/99 E COLLABORAZIONE CON LE COOPERATIVE SOCIALI
  - La convenzione art. 14 DLgs 276/03
  - Vantaggi per l'azienda
  - Come stipulare una convenzione art. 14: procedure, documenti necessari e tempistica
2. INFORMAZIONI DAL SETTORE
  - Sospensione obblighi legge 68/99
  - Firma digitale per le autorizzazioni L68/99
3. INIZIATIVE LOCALI
  - Giornata Regionale Vittime Incidenti sul Lavoro
  - Viaggiatori inattesi
  - Cooperazione di inserimento lavorativo
4. BANDI ATTIVI

## 1. OBBLIGHI LEGGE 68/99 E COLLABORAZIONE CON LE COOPERATIVE SOCIALI

### La convenzione art. 14 DLgs 276/03

La convenzione introdotta dall'art. [14 del DLgs 276/03](#) consente alle imprese private di assolvere a parte degli obblighi previsti dalla legge 68/99, norma che regola il diritto al lavoro delle persone con disabilità, aprendo collaborazioni con cooperative sociali tipo B.

Si tratta di un dispositivo di politica attiva del lavoro che permette, contemporaneamente, di facilitare l'ottemperanza di imprese che faticano a inserire lavoratori con disabilità e di favorire l'occupazione in contesti idonei delle persone che presentano particolari difficoltà di integrazione nei cicli lavorativi ordinari.

Le cooperative sociali tipo B sono, infatti, imprese cooperative che operano nel campo della produzione e dei servizi e sono finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Come funziona la convenzione art 14? L'impresa interessata può stipulare con una Cooperativa Sociale di tipo B del territorio (o con un consorzio di cooperative tipo B) e con la Provincia un accordo in base al quale:

- **l'azienda** assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi (purché non già affidata a coop sociali nei 12 mesi precedenti).
- **la cooperativa**, per svolgere il lavoro previsto dalla commessa, procede all'assunzione di una o più persone con disabilità, con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi.
- **il lavoratore**, o i lavoratori assunti dalla cooperativa, vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.

Questo processo è regolato da un Accordo Quadro ([scarica l'accordo](#)) firmato dalle parti sociali e dalla Provincia di Monza e della Brianza il 3 maggio 2011 e reso operativo dalla validazione di Regione Lombardia, il 2 febbraio 2012.

Ne consegue che l'azienda e la cooperativa, per poter aderire a questa opportunità, devono essere associate alle organizzazioni di rappresentanza firmatarie dell'accordo.

L'Accordo Quadro, inoltre, fissa il numero massimo di assunzioni deducibili dalla quota d'obbligo aziendale, in relazione alla base di computo di riferimento proprio dell'impresa committente:

- sino a 50 dipendenti, 1 disabile;
- oltre i 50 dipendenti, non più del 20% della scopertura, (oppure fino al 30% se almeno il 10% viene integrato nell'organico aziendale entro il termine dei 24 mesi).

### Vantaggi per l'azienda

I vantaggi principali dell'uso di questo strumento sono:

- Possibilità di adempiere ad una parte dei propri obblighi occupazionali conferendo commesse di lavoro alle cooperative sociali di tipo B, senza assunzione diretta dei lavoratori con disabilità;
- Adempimento alla totalità dell'obbligo per le aziende appartenenti alla fascia 15-35
- Opportunità di sviluppare azioni di responsabilità sociale nel proprio territorio e di supporto alla cooperazione sociale.

### Come stipulare una convenzione art. 14: procedure, documenti necessari e tempistica

L'azienda e la cooperativa che intendono stipulare la convenzione devono presentare al Settore Lavoro della Provincia di Monza e Brianza la seguente documentazione:

- n. 3 copie originali del modello di convenzione ([scarica il modello di convenzione](#)), firmate da entrambi i contraenti;
- la dichiarazione dell'Associazione imprenditoriale firmataria della Convenzione Quadro dalla quale risulti l'iscrizione o l'adesione dell'Azienda;
- la dichiarazione dell'Associazione della cooperativa firmataria della Convenzione Quadro dalla quale risulti l'iscrizione o l'adesione della Cooperativa stessa;

Se la richiesta di stipula viene accolta, l'azienda e la cooperativa dovranno:

- consegnare, entro 60 giorni, il **contratto di affidamento della commessa di lavoro** da parte dell'azienda alla cooperativa;
- provvedere all'assunzione del/i disabile/i in possesso dei requisiti e delle caratteristiche identificati negli accordi.

I modelli e l'elenco delle cooperative e dei consorzi di cooperative con cui un'azienda può stipulare una convenzione art. 14 sono reperibili sul sito internet della Provincia di Monza e Brianza [alla pagina Convenzioni art 14](#).

## 2. INFORMAZIONI DAL SETTORE

### Sospensione obblighi legge 68/99

Gli obblighi di assunzione previsti dalla legge 68/99 sono sospesi nei confronti delle imprese che:

- abbiano ottenuto il riconoscimento del trattamento straordinario di integrazione salariale (artt. 1 e 3 L. 223/91), per la durata dei programmi contenuti nella richiesta di intervento, in proporzione all'attività lavorativa effettivamente sospesa e per il singolo ambito provinciale;
- abbiano avviato la procedura di mobilità (artt. 4 e 24 L. 223/91 per la durata della procedura di mobilità e, nel caso in cui la stessa si concluda con almeno cinque licenziamenti, per il periodo in cui permane il diritto di precedenza all'assunzione disciplinato dall'art. 8 della stessa legge (6 mesi).

La sospensione per procedura di mobilità opera a livello nazionale.

Ai fini della fruizione della sospensione dagli obblighi, il datore di lavoro è tenuto a presentare comunicazione al Settore Lavoro della Provincia.

[Leggi tutto...](#)

### Firma digitale per le autorizzazioni L68/99

La Provincia di Monza e della Brianza è al lavoro sulla digitalizzazione dei documenti e alcuni settori hanno già completato le procedure necessarie a rendere lo scambio del materiale documentale completamente on-line.

I datori di lavoro della Provincia di Monza e della Brianza coinvolti negli obblighi previsti dalla legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili" possono gestire tutti i propri adempimenti direttamente on-line e ricevere, tramite lo stesso canale, le autorizzazioni necessarie.

Da febbraio 2012, infatti, il Settore Lavoro della Provincia è in grado di emettere tutte le autorizzazioni richieste dai datori di lavoro con documenti elettronici firmati digitalmente, i quali hanno lo stesso valore dei documenti cartacei, ma hanno il pregio di poter essere messi a disposizione dell'azienda o dell'ente interessato in tempo reale.

"Da quest'anno la Provincia è in grado di offrire un servizio più veloce e diretto alle aziende e a tutti gli enti impegnati con il diritto al lavoro dei disabili. In questo campo ci confermiamo tra i primi nel proporre innovazioni per rendere più efficiente ed efficace il supporto alle attività di integrazione lavorativa delle persone con disabilità" (Giuliana Colombo, Assessore provinciale al Lavoro e alle Politiche Sociali).

[Torna all'indice](#)

## 3. INIZIATIVE LOCALI

### Giornata Regionale Vittime Incidenti sul Lavoro

Domenica 22 aprile 2012 l'ANMIL onlus celebra a MONZA la 22ma giornata Regionale dedicata alle Vittime di Incidenti sul Lavoro per sensibilizzare istituzioni ed opinione pubblica al problema della sicurezza negli ambienti di lavoro. Il programma è scaricabile al link <http://anmilmb.wordpress.com> oppure su <http://www.anmil.it/lombardia/Sediprovinciali/ANMILMonza>

e prevede:

- ore 9.00 ritrovo in piazza Duomo
- ore 9.30 Santa Messa e successivo corteo per le vie cittadine
- ore 11.00 cerimonia civile presso il Teatro Manzoni di via Manzoni

## Viaggiatori inattesi

Il Consorzio Comunità Brianza, L'Associazione Stefania, il Comitato per il Coordinamento Disabilità e Diritti Monza e Brianza e il Piano Provinciale L.I.F.T per l'occupazione dei Disabili realizzano un ciclo di incontri che presenta come tema centrale l'inclusione e l'integrazione sociale delle persone disabili in ambito socio lavorativo.

Giornate di formazione: 5 aprile e 10 maggio 2012

[Scarica la brochure dell'iniziativa](#)

## Cooperazione di inserimento lavorativo

Il consorzio sociale CS&L organizza il convegno Cooperazione di inserimento lavorativo: crisi economica e politiche di occupazione e inserimento socio-lavorativo

Gli scenari dell'occupazione si presentano oggi in Italia in modo drammatico, soprattutto se si considerano la disoccupazione giovanile e l'espulsione dal lavoro di sempre più persone, molte di queste vanno ad incrementare la categoria delle fasce deboli; e a questo fa seguito l'aumento di condizioni di nuove povertà sociali.

La cooperazione sociale come può offrire il proprio contributo e la propria esperienza?

Convegno: 16 aprile 2012, Cavenago Brianza

[Torna all'indice](#)

## 4. BANDI ATTIVI

Sono attivi i bandi:

"Incentivi ai datori di lavoro per l'assunzione di lavoratori con disabilità, la formazione e l'adattamento del posto di lavoro".

"Avviso per Azioni di Sistema finalizzate alla realizzazione di convenzioni per l'integrazione nel mercato del lavoro di persone disabili che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 1 settembre 2003 n. 276."

[Vai alla pagina...](#)

[Torna all'indice](#)

Per ricevere direttamente questa newsletter iscriviti [cliccando qui](#)

Per non ricevere più questa newsletter e chiedere la cancellazione dei propri dati inviare una e-mail con oggetto "cancellami" a [newslegge68@provincia.mb.it](mailto:newslegge68@provincia.mb.it)



Newsletter del Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza Direttore di settore: Erminia Zoppè

*La presente newsletter rientra nelle iniziative del Progetto MB.M.V - MonzaBrianza Marketing dei Valori, realizzato dall'associazione ANMIL Monza e dalla Provincia di Monza e Brianza. Il progetto, finanziato dal Piano Provinciale per l'Occupazione delle Persone Disabili, ha come obiettivo la sensibilizzazione del mondo aziendale nei confronti dell'inserimento lavorativo delle persone disabili.*

*L'ANMIL (Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro) ONLUS assiste e tutela gli invalidi del lavoro da oltre 60 anni promuovendo iniziative tese a migliorare la legislazione in materia di infortuni sul lavoro e di reinserimento lavorativo offrendo alla categoria numerosi servizi di sostegno personalizzati in campo previdenziale ed assistenziale. L'Associazione è inoltre impegnata a sensibilizzare l'opinione pubblica sulla diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.*

MONZA C.so Milano, 26 Tel. 039.380349 – Fax. 039.9636470

e-mail [monza@anmil.it](mailto:monza@anmil.it) [www.anmil.it](http://www.anmil.it) uffici aperti dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30