

Care amiche e cari amici,

per rendere ancora più efficace e mirata l'azione della Provincia in un momento delicato come quello attuale, sono state recentemente riunite le deleghe relative alla Formazione Professionale, al Lavoro ed alle Attività Produttive.

Le tre materie assorbono le diverse prospettive che attengono al mondo del lavoro e ci consentono di affrontare a 360 gradi la grave crisi economica che investe anche la Brianza, adottando un approccio integrato, con l'auspicio di riuscire a incidere positivamente sul tessuto produttivo ed economico del territorio.

Il nuovo numero della newsletter "Lavoro e Società" affronta e chiarisce i principali punti della riforma del mercato del lavoro, la cosiddetta "Riforma Fornero", che interessano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

Inoltre viene dato particolare rilievo alle nuove procedure relative ai diritti e alle azioni rivolte alle persone più in difficoltà, in una logica di lavoro sinergico con la realtà delle imprese.

Buona lettura!

IL PRESIDENTE
Dario Allevi

L'ASSESSORE AL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
ATTIVITÀ PRODUTTIVE
Enrico Elli

NEWSLETTER N° 4

INDICE DEI CONTENUTI

1. RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO: NOVITÀ PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI
2. SELEZIONE TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO
3. INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON DISABILITÀ
4. ASSUNZIONE LAVORATORI SOMMINISTRATI CON DISABILITÀ
5. FORMAZIONE APPRENDISTI 2012/2013
6. OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO
7. BANDI APERTI

1. RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO: NOVITÀ PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI

I recenti interventi normativi in tema di lavoro e crescita economica (Decreto Legge 83 e Legge 92 del 2012) hanno introdotto alcune modifiche alla normativa sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (legge 68 del 1999). In particolare i punti coinvolti sono i seguenti.

- a) Sono state riordinate le **categorie di dipendenti che le imprese possono escludere** dal conteggio ai fini del calcolo del numero di lavoratori con disabilità da assumere; il novellato articolo 4, enuncia che “sono computati di norma tra i dipendenti tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato”.
Complessivamente, rispetto al quadro normativo precedente, l'unico scostamento rilevante è che scende da 9 a 6 mesi la durata massima dei contratti che possono essere esclusi dal conteggio.
- b) E' stato chiarito che le **imprese del settore edile** non sono tenute all'osservanza dell'obbligo per quanto concerne il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore, specificando che “è considerato personale di cantiere anche quello direttamente operante nei montaggi industriali o impiantistici e nelle relative opere di manutenzione svolte in cantiere.”
- c) Per evitare abusi nel ricorso all'istituto dell'esonero dagli obblighi di assunzione è prevista l'emissione di un decreto che regoli i **procedimenti relativi agli esoneri**, i criteri e le modalità per la loro concessione e saranno stabilite norme volte al potenziamento delle attività di controllo.
- d) E' introdotto l'obbligo, per gli uffici identificati, di **comunicare alla competente Direzione Territoriale del Lavoro, il mancato rispetto degli obblighi di assunzione da parte delle imprese**, nonché il ricorso agli esoneri, ai fini dell'attivazione degli eventuali accertamenti.

Il testo aggiornato della Legge 68/99 su normattiva.it

[Torna all'indice](#)

2. SELEZIONE TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO

Il Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza promuove, verso i datori di lavoro pubblici e privati che rientrano negli obblighi di occupazione di persone con disabilità, la stipula di programmi pluriennali di assunzione.

Attraverso l'offerta del servizio di preselezione Match e l'insieme delle attività di accompagnamento al lavoro finanziate dal Piano Provinciale LIFT, la Provincia sostiene il libero incontro tra i lavoratori con disabilità e i potenziali datori di lavoro.

Nei confronti delle imprese o delle pubbliche amministrazioni che, invece, non hanno concordato piani per giungere ad ottemperare alla norma, gli uffici Provinciali sono chiamati ad effettuare avviamenti obbligatori in base alle graduatorie degli iscritti.

Per individuare le persone da avviare la Provincia di Monza e della Brianza ha attivato una nuova modalità di selezione, attraverso avvisi pubblici presso i Centri Per l'Impiego (C.P.I.).

[Leggi tutto...](#)

[Torna all'indice](#)

3. INCENTIVI ALLE IMPRESE PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON DISABILITÀ

Incentivi dal Piano Provinciale - L.I.F.T. 2012

La Provincia di Monza e della Brianza attraverso il proprio Piano per l'occupazione dei disabili LIFT offre, ai datori di lavoro che risultino ottemperanti rispetto agli obblighi della L. 68/99, incentivi commisurati alla tipologia di disabilità della persona assunta e alla tipologia contrattuale applicata:

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO	INCENTIVO
Contratto a Tempo Indeterminato per disabile debole (*)	€ 5.000,00
Contratto a Tempo Indeterminato	€ 4.000,00
Contratto a Tempo Determinato, (almeno 9 mesi, anche dopo uno o più rinnovi contrattuali)	
Tempo Determinato 9 mesi	€ 2.250,00
Tempo Determinato 10 mesi	€ 2.500,00
Tempo Determinato 11 mesi	€ 2.750,00
Tempo Determinato 12 mesi o superiore	€ 3.000,00
Trasformazione a Tempo Indeterminato per disabile debole (*) (nel caso si sia già usufruito di incentivo per assunzione a Tempo Determinato)	€ 2.000,00
Trasformazione a Tempo Indeterminato (nel caso si sia già usufruito di incentivo per assunzione a Tempo Determinato)	€ 1.000,00

(* è considerata disabile debole la persona con disabilità di tipo psichico/intellettivo con invalidità pari o superiore al 46% e la persona con disabilità di tipo fisico/sensoriale con invalidità pari o superiore al 79%).

La Provincia di Monza e della Brianza prevede incentivi anche per:

- l'adattamento del posto di lavoro e l'abbattimento delle barriere architettoniche;
- la formazione on the job effettuata dopo l'assunzione;
- l'assunzione/mantenimento di lavoratori in espulsione da crisi aziendali.

[Per saperne di più...](#)

[Torna all'indice](#)

Incentivi dal Fondo Nazionale per il diritto al lavoro delle persone con disabilità

La Legge 68/99 all'articolo 13 - riformato dall'art. 1 c. 37 della L. 247/2007- prevede l'erogazione di contributi ai datori di lavoro che assumono persone con disabilità.

Per accedervi è necessario:

- aver assunto o trasformato a tempo indeterminato un lavoratore con una percentuale di invalidità pari almeno al 67%, o con disabilità psichica/intellettiva;
- aver stipulato una convenzione art 11 legge 68/99 con la Provincia di Monza e della Brianza.

I contributi previsti sono:

- a) 60% del costo salariale, con massimale di contributo pari a 12.000 €, per l'assunzione di un lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%, ovvero con handicap intellettuale e psichico indipendentemente dalle percentuali di invalidità;
- b) 25% del costo salariale, con massimale di contributo pari a 5.000 €, per l'assunzione di un lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 e il 79%;
- c) rimborso forfettario parziale dell'80%, con un massimale di contributo pari a 15.000 €, delle spese necessarie per la rimozione di barriere architettoniche, per la trasformazione o adeguamento del posto di lavoro o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro in riferimento all'assunzione di un lavoratore disabile con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.

Gli incentivi si riferiscono alla prima annualità di lavoro e sono cumulabili con altre agevolazioni previste per le assunzioni, comprese quelle previste dal Piano Provinciale per l'Occupazione dei Disabili LIFT.

[Leggi tutto...](#)

[Torna all'indice](#)

4. ASSUNZIONE LAVORATORI SOMMINISTRATI CON DISABILITÀ

Il Sottocomitato Provinciale Disabili ha definito le regole per il riconoscimento delle assunzioni di lavoratori con disabilità, tramite contratti di somministrazione.

Si deve premettere che, in linea generale, l'assunzione in somministrazione non può coprire l'obbligo di riserva in capo all'utilizzatore definito dall'art 3 della legge 68/99, in quanto il personale somministrato non rientra tra i dipendenti dell'azienda.

Il Sottocomitato ha però definito la possibilità di riconoscere tali assunzioni, seppure in via transitoria, nel quadro delle convenzioni di programma art 11 legge 68/99.

Le imprese che hanno assunto durante la convenzione lavoratori con disabilità in somministrazione, ma che non li hanno ancora trasferiti alle dirette dipendenze, hanno la possibilità di chiedere una proroga alle scadenze temporali previste in convenzione.

La proroga sarà riconosciuta a fronte della sottoscrizione di un impegno all'assunzione della persona in somministrazione o, eventualmente, di altro lavoratore con le caratteristiche di cui all'art 1 legge 68/99.

[Leggi tutto...](#)

[Torna all'indice](#)

5. FORMAZIONE APPRENDISTI 2012/2013

L'apprendistato è un rapporto di lavoro a causa mista, ossia un contratto a contenuto formativo, poiché prevede che l'azienda si impegni a fornire all'apprendista la formazione all'interno del rapporto di lavoro.

La Provincia di Monza e della Brianza, per agevolare le aziende nell'assolvimento dei propri obblighi formativi, ha predisposto il "Catalogo provinciale dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato – periodo formativo 2012/2013" presentato dagli Operatori accreditati del territorio e validato dalla Provincia.

Possono accedere all'offerta formativa finanziata con risorse pubbliche (fino ad esaurimento delle risorse disponibili), **le aziende con sede operativa nel territorio provinciale** ed è rivolta ai giovani con contratto di apprendistato e appartenenti alle seguenti categorie:

- apprendisti assunti ai sensi dell'art 4 **D.Lgs. 167/11 (nuovo Testo Unico dell'apprendistato)**;
- apprendisti assunti da aziende ai sensi dell'art. 16 della legge n. 196/1997 (a prescindere dalla data di assunzione);
- apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 276/03 dal 1/01/2009 le cui aziende abbiano optato per la formazione esterna o integrata.

Per facilitare la consultazione del catalogo è stato ideato dalla Provincia di Monza – Settore Formazione Professionale - [un motore di ricerca](#), attraverso il quale è possibile scegliere l'offerta formativa relativa all'apprendista, selezionando il settore di appartenenza, il profilo formativo e la tipologia di servizio.

I contatori che consentono agli Operatori accreditati ammessi al Catalogo di accedere alla prenotazione delle doti per la formazione sono stati aperti, sul gestionale provinciale Sintesi.

Si tenga presente che la novità introdotta dal nuovo Testo Unico è che saranno garantite a tutti gli apprendisti le ore di formazione sui contenuti di base e trasversali, entro una durata massima, prevista dalla legge, di 120 ore nell'arco del triennio di durata del contratto di apprendistato e sulla base delle risorse disponibili. La durata effettiva è diversa per ciascuno e viene stabilita in base al titolo di studio dell'apprendista al momento dell'assunzione secondo le disposizioni del contratto collettivo applicato.

Una delle principali novità introdotte dal Testo Unico è stata quella di aumentare le ore di formazione professionalizzante all'interno delle imprese. Questa formazione è totalmente a carico del datore di lavoro.

Attualmente nella nostra provincia risultano assunti con contratto di apprendistato circa 3682 giovani.

[Torna all'indice](#)

6. OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO

Il giorno 26 settembre 2012 verrà presentato il **Rapporto sul mercato del lavoro - I Semestre 2012** per la Provincia di Monza e della Brianza.

L'incontro si terrà, alle ore 11.30, presso la sede istituzionale della Provincia, in via Tomaso Grossi 9 a Monza

L'Osservatorio Mercato del Lavoro della nuova Provincia raccoglie e analizza i dati di flusso – assunzioni, cessazioni trasformazioni - derivanti dalle comunicazioni obbligatorie effettuate dalle aziende alla Provincia di Monza e della Brianza.

I dati raccolti dall'Osservatorio sono elaborati dal CRISP - Centro di Ricerca Interuniversitario per i Servizi di Pubblica Utilità dell'Università di Milano Bicocca – e consentono di individuare gli andamenti del mercato del lavoro in provincia.

[Per saperne di più...](#)

[Torna all'indice](#)

7. BANDI APERTI

Sono aperti i seguenti bandi a valere sull'annualità 2012 del Piano LIFT:

- Avviso per Azioni di Sistema finalizzate alla creazione di nuove cooperative sociali e rami di impresa.
Scadenza: ore 16.00 del 01 ottobre 2012.
- Avviso per Azioni di Sistema finalizzate all'integrazione socio lavorativa delle persone con disabilità sensoriali tramite progetti innovativi/sperimentali.
Scadenza: ore 16.00 del 01 ottobre 2012.
- Avviso per Azioni di Sistema finalizzate alla diffusione di buone prassi, formazione e sensibilizzazione dell'ambiente di lavoro in applicazione della L.68/1999.
Scadenza: ore 16.00 del 01 ottobre 2012.
- Incentivi ai datori di lavoro per l'assunzione di lavoratori con disabilità, la formazione e l'adattamento del posto di lavoro.
Scadenza: dal 01 giugno 2012 fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

[Torna all'indice](#)

Per ricevere direttamente questa newsletter iscriviti [cliccando qui](#)

Per non ricevere più questa newsletter e chiedere la cancellazione dei propri dati inviare una e-mail con oggetto "cancellami" a newslegge68@provincia.mb.it

Newsletter del Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza Direttore di settore: Erminia Zoppè



La presente newsletter rientra nelle iniziative del Progetto MB.M.V - MonzaBrianza Marketing dei Valori, realizzato dall'associazione ANMIL Monza e dalla Provincia di Monza e Brianza. Il progetto, finanziato dal Piano Provinciale per l'Occupazione delle Persone Disabili, ha come obiettivo la sensibilizzazione del mondo aziendale nei confronti dell'inserimento lavorativo delle persone disabili.

L'ANMIL (Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro) ONLUS assiste e tutela gli invalidi del lavoro da oltre 60 anni promuovendo iniziative tese a migliorare la legislazione in materia di infortuni sul lavoro e di reinserimento lavorativo offrendo alla categoria numerosi servizi di sostegno personalizzati in campo previdenziale ed assistenziale. L'Associazione è inoltre impegnata a sensibilizzare l'opinione pubblica sulla diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.

MONZA C.so Milano, 26 Tel. 039.380349 – Fax. 039.9636470

e-mail monza@anmil.it www.anmil.it uffici aperti dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30