

*Care amiche e cari amici,*

ecco il quinto numero della Newsletter "Lavoro e Società", un appuntamento atteso che ormai si è consolidato nel tempo.

Dedichiamo oggi particolare attenzione alle tematiche che riguardano le assunzioni dei lavoratori con disabilità in relazione alle prossime scadenze previste dalla legge, alle opportunità che hanno i datori di lavoro in termini di incentivi e alle novità introdotte dalle legge 92/2012, la cosiddetta "Legge Fornero".

Fin dal suo insediamento la Provincia ha lavorato incessantemente per svolgere al meglio le funzioni relative alla legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Abbiamo creato sin da subito una fattiva sinergia con i partner territoriali e con le parti sociali, il tutto accompagnato da un approfondito percorso di ascolto e di condivisione. I risultati di questo gioco di squadra sono stati presentati ad un'ampia platea lo scorso 22 novembre, nella logica della partecipazione e della trasparenza che caratterizzano il nostro agire.

*Con l'augurio di costruire insieme un futuro  
capace di ridare speranza e fiducia,  
Felice Anno Nuovo.*

*Dario Allevi*

*Enrico Elli*

## NEWSLETTER N° 5

### INDICE DEI CONTENUTI

1. LEGGE 68/99: GLI ADEMPIMENTI DI INIZIO 2013
  - PROSPETTO INFORMATIVO 2013
  - RICHIESTA CONTRIBUTI ASSUNZIONI 2012
  - ESONERO PARZIALE – Nuove richieste e pagamenti
2. LEGGE 68/99: ASSUNZIONI DI ISCRITTI IN ALTRE PROVINCE
3. CONVEGNO "LAVORO E DISABILITA' – DISABILITA' E LAVORO"
4. BANDI ATTIVI
5. DAL SETTORE LAVORO
  - ACCORDO QUADRO PER GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA
  - HELP APPRENDISTATO

## 1. LEGGE 68/99: GLI ADEMPIMENTI DI INIZIO 2013

L'inizio dell'anno è ricco di scadenze che riguardano la legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili": tra di esse la presentazione del Prospetto informativo annuale, ma anche il termine per richiedere gli incentivi del Fondo nazionale per l'assunzione di persone con disabilità, nonché la richiesta dell'esonero parziale e il pagamento dei contributi per gli esoneri già concessi.

### PROSPETTO INFORMATIVO 2013

Il "Prospetto informativo" è il modulo mediante il quale tutti i datori di lavoro pubblici e privati adempiono all'obbligo di comunicazione della loro situazione occupazionale.

I soggetti obbligati all'invio "sono i datori di lavoro pubblici e privati che occupano a livello nazionale almeno 15 dipendenti costituenti base di computo, per i quali sono intervenuti entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello dell'invio del prospetto, cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva".

Devono in ogni caso presentare il Prospetto informativo le imprese che intendono comunicare compensazioni territoriali tra le proprie sedi o che siano coinvolte in compensazioni tra imprese dello stesso gruppo.

#### Termini e modalità di comunicazione

Il Prospetto informativo deve essere inviato tra l'11 gennaio e il 15 febbraio 2013, riportando la situazione occupazionale del 31 dicembre del 2012.

I datori di lavoro, pubblici e privati, inviano il Prospetto informativo attraverso il servizio informatico per le comunicazioni obbligatorie disponibile ove è ubicata la sede legale dell'azienda.

Nel caso l'invio avvenga attraverso un soggetto terzo abilitato, ciò deve avvenire presso il servizio informatico ove è ubicata la sede legale del soggetto abilitato.

Il sistema informatico per la Provincia di Monza e della Brianza è il portale COB-Sintesi accessibile dalla pagina: [www.provincia.mb.it/lavoro/sintesi\\_mb/index.html](http://www.provincia.mb.it/lavoro/sintesi_mb/index.html)

#### Modello e quote di riserva

Il modello di Prospetto informativo è unitario a livello nazionale e prevede il calcolo automatico delle quote di riserva, con criteri univoci e uniformi disciplinati dal Ministero del Lavoro

[Per saperne di più...](#)

#### Le novità introdotte dalla riforma del lavoro, legge 92/2012

La normativa riformata dalla legge 92 del 2012 stabilisce che nella base di calcolo della quota di riserva per l'assunzione dei disabili (art. 4, legge n. 68/99) sono compresi tutti i lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato, con esclusione di alcune tipologie, indicate dalla stessa legge. Restano salve le ulteriori esclusioni previste dalle discipline di settore come, per esempio, l'esclusione degli apprendisti.

A seguito di questa modifica, ora rientrano nella base di computo anche i lavoratori occupati con contratto a tempo determinato di durata superiore ai 6 mesi, mentre finora rientravano i soli contratti a tempo determinato superiori o uguali ai 9 mesi.

La riforma, inoltre, specifica che, "indipendentemente dall'inquadramento previdenziale dei lavoratori è considerato personale di cantiere" - quindi escluso dalla base di computo aziendale - "anche quello direttamente operante nei montaggi industriali o impiantistici e nelle relative opere di manutenzione svolte in cantiere".

Per saperne di più: [art 4 della legge 68/99 riformato](#)

[Torna all'indice](#)

### RICHIESTA CONTRIBUTI ASSUNZIONI 2012

La legge 68/99 prevede l'erogazione di incentivi ai datori di lavoro che assumono lavoratori con disabilità.

Anche per le assunzioni effettuate nell'anno 2012, sono attive due tipologie di contributi tra di esse cumulabili:

- Incentivi dal Piano provinciale - L.I.F.T. 2012
- Incentivi dal Fondo nazionale per il diritto al lavoro delle persone con disabilità

Si ricorda che le richieste a valere sul Fondo nazionale (incentivi ex [art 13 legge 68/99](#)) per le assunzioni 2012 devono essere presentata **entro e non oltre il 20 di gennaio 2013**.

Possono accedere ai contributi del Fondo Nazionale i datori di lavoro che:

- abbiano stipulato una convenzione art. 11 legge 68/99 con la Provincia di Monza e della Brianza e
- abbiano assunto, o trasformato, a tempo indeterminato un lavoratore con una percentuale di invalidità pari almeno al 67%, o con disabilità psichica/intellettiva;

[Per saperne di più...](#)

[Torna all'indice](#)

## **ESONERO PARZIALE – Nuove richieste e pagamenti**

L'**esonero** dagli obblighi di assunzione di lavoratori con disabilità è una delle modalità per giungere all'ottemperanza degli obblighi della legge 68/99 definite dalla normativa nazionale (art 5 co. 3 L. 68/99 e D.M. 357/2000) e regolata dalle disposizioni provinciali. Tale istituto è applicabile dai datori di lavoro che, come esplicita la normativa, "per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili".

L'esonero dalle assunzioni può essere soltanto parziale, per cui è precluso alle aziende con un organico compreso tra i 15 e i 35 dipendenti, e può essere concesso per un numero di lavoratori non superiore al 60% dei posti da ricoprire, elevabile all'80% per le aziende operanti nel settore della sicurezza, della vigilanza e del trasporto.

[Per saperne di più...](#)

### **Richieste di nuovi esoneri o di rinnovo degli esoneri in scadenza**

Le richieste devono essere presentate seguendo le [Istruzione per la compilazione della domanda di esonero parziale](#) e compilando il [Modello di Richiesta di Esonero](#) disponibili alla [pagina Modulistica Legge 68/99](#) del sito provinciale.

### **Pagamento rata semestrale**

I datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici a cui è stata riconosciuto l'esonero parziale dagli obblighi versano al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili il contributo esonerativo di 30,64 euro/giorno lavorativo, riferito a ciascun lavoratore con disabilità non occupato.

Il contributo è versato ogni anno in due rate semestrali posticipate con scadenza rispettivamente 16 luglio (semestre gennaio-giugno) e 16 gennaio (semestre luglio-dicembre).

Entro il 16 gennaio 2013 dovrà pertanto essere saldata la rata per il semestre luglio-dicembre 2012.

Inoltre, gli stessi datori di lavoro sono tenuti a presentare al Servizio provinciale, entro il 31 gennaio, il prospetto riepilogativo annuale dei versamenti effettuati.

[Torna all'indice](#)

## **2. LEGGE 68/99: ASSUNZIONI DI ISCRITTI IN ALTRE PROVINCE**

Il Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza, al fine di semplificare le procedure amministrative in carico a cittadini e imprese, ha modificato le proprie procedure per il rilascio del nulla osta all'assunzione, nelle quote di riserva legge 68/99, di persone iscritte alle liste disabili/categorie protette di altre Province.

Grazie ad un accordo di reciprocità tra Servizi provinciali, dall'inizio del 2012 non è più stato richiesto ai cittadini domiciliati in Provincia di Milano di trasferire la propria iscrizione per il rilascio del nulla osta di assunzione e tutte le comunicazioni necessarie sono state gestite in back-office tra i Servizi.

La sperimentazione con la Provincia di Milano, ha permesso una reale semplificazione del processo per il cittadino, senza significative ripercussioni sui tempi di risposta ai datori di lavoro richiedenti.

Alla luce di tale esperienza e poiché vi è una sostanziale uniformità di procedure e di Sistemi informativi tra i Servizi competenti nelle Province lombarde, la Provincia di Monza e della Brianza non chiederà più il trasferimento dell'iscrizione preliminare al rilascio del nulla osta, per tutti i cittadini iscritti alle liste legge 68/99 in tali Province.

[Torna all'indice](#)

### 3. CONVEGNO “LAVORO E DISABILITA’ – DISABILITA’ E LAVORO”

Il 22 novembre 2012 si è svolto il convegno “**Lavoro e disabilità – Disabilità e lavoro. Le politiche in Provincia di Monza e della Brianza**” che ha visto un’ampia partecipazione di pubblico.

Fin dal suo insediamento, tre anni fa, la Provincia ha lavorato per svolgere al meglio i compiti assegnati nella legge 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”. Un lavoro svolto in sinergia con i partner del territorio, accompagnato da un approfondito percorso di ascolto e di condivisione di strumenti e strategie.

Per supportare l’attività ed i servizi erogati dall’intera rete di operatori, la Provincia ha messo a disposizione ogni anno circa 1,5 milioni di Euro attraverso il proprio Piano LIFT per l’occupazione dei disabili.

Il convegno aveva la finalità di presentare il lavoro svolto e di aprire una discussione con i principali operatori del settore e con le parti sociali (datori di lavoro, sindacati, associazioni di disabili) sul punto in cui è l’applicazione della norma nel nostro territorio, gli elementi di forza delle azioni messe in campo e ciò che resta ancora da fare.

Al dibattito ha partecipato anche la rappresentanza istituzionale di riferimento di Regione Lombardia, impegnata nella stesura delle prossime linee guida triennali per gli interventi provinciali.

A breve saranno messi a disposizione sul sito provinciale gli atti del convegno.

Durante la mattinata, inoltre, è stata inaugurata la [Mostra Interattiva Disabilità](#), curata dal Consorzio CS&L e finanziata dal Piano Provinciale LIFT. La mostra, che è rimasta aperta fino al 26 di novembre e verrà in futuro replicata in altri contesti, permette al visitatore di sperimentare gli ostacoli che vivono le persone con disabilità e di conoscere gli accorgimenti e le soluzioni applicabili per il loro superamento.

[Torna all'indice](#)

### 4. BANDI ATTIVI

Sono aperti i seguenti bandi a valere sull’annualità del Piano LIFT 2012:

- Incentivi ai datori di lavoro per l’assunzione di lavoratori con disabilità, la formazione e l’adattamento del posto di lavoro.

**Scadenza:** dal 01 giugno 2012 fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Gli stessi sono pubblicati all’Albo Pretorio della Provincia di Monza e della Brianza e sul sito:

[www.provincia.mb.it/lavoro/lift/avvisi\\_pianodisabili.html](http://www.provincia.mb.it/lavoro/lift/avvisi_pianodisabili.html)

[Torna all'indice](#)

### 5. DAL SETTORE LAVORO

#### Presentato il “Monitoraggio Inserimento Lavorativo Diplomati e Qualificati”

Scuole professionali e istituti tecnici: le opportunità di lavoro che sfidano la crisi

L’inserimento nel mondo del lavoro dei giovani che hanno conseguito una qualifica di formazione professionale o un diploma di maturità costituisce uno dei banchi di prova più significativi della capacità di un sistema di rispondere alle aspettative del mercato, riuscendo a far incontrare – sia sotto l’aspetto quantitativo che qualitativo - la domanda e l’offerta di lavoro.

Per ottenere buoni risultati è necessaria la combinazione di una serie di fattori concomitanti:

- la promozione nella scuola e nella formazione professionale di una valida e diffusa attività di orientamento, in grado di fornire ai giovani elementi informativi sull’andamento del mercato del lavoro, aiutandoli ad individuare le loro capacità ed attitudini e favorendo una maturazione consapevole delle scelte;
- la capacità di individuare i fabbisogni professionali delle singole imprese e, più in generale, del territorio, senza dimenticare le generali necessità di promozione dello sviluppo del sistema economico locale;

- l'impegno di adeguare le caratteristiche strutturali dell'offerta formativa all'evoluzione della domanda delle imprese;
- lo sforzo di raccordare i contenuti e le metodologie dell'attività di insegnamento alle esigenze del mondo del lavoro, senza rinunciare però al dovere di fornire ai giovani utili strumenti per guardare al mondo che verrà. Si tratta di andare oltre la semplice risposta ai bisogni immediati, fornendo la possibilità di adeguarsi o addirittura anticipare l'evoluzione del sistema.

La valutazione dell'efficacia dei centri di formazione professionale e delle scuole secondarie di secondo grado costituisce uno strumento utile per tutti coloro che sono chiamati a programmare, a cominciare dagli operatori scolastici per arrivare al sistema delle imprese, sempre più attento all'inserimento di nuove figure professionali capaci di competere con il mercato. I dati forniti potranno essere di grande utilità per l'orientamento professionale, per la realizzazione di politiche del lavoro mirate e per la programmazione dell'offerta formativa sempre più efficace. Potranno anche essere utili alle famiglie e agli studenti nella individuazione del percorso di formazione e, al termine, nella scelta tra un lavoro o un'ulteriore fase di formazione ancora più specifica.

[http://www.provincia.mb.it/formazione\\_professionale/news/news\\_00017.html](http://www.provincia.mb.it/formazione_professionale/news/news_00017.html)

## Regione Lombardia: il patto tra generazioni è già realtà

La Regione Lombardia ha sottoscritto, in data 11 dicembre 2012, insieme ad Assolombarda e all'Inps regionale, un'intesa che prevede la possibilità, da parte delle aziende associate ad Assolombarda nei territori di Lodi, Milano e Monza, di assumere un giovane a fronte di ogni lavoratore che a fine carriera sceglie il part-time.

Si tratta del primo caso in Italia del c.d. "patto generazionale".

La caratteristica principale di questa opportunità è che i dipendenti a cui mancano non più di 36 mesi alla pensione possono considerare la possibilità di trasformare il contratto a tempo pieno in un rapporto a tempo parziale con una riduzione dell'orario fino al 50%. A fronte di ciò l'azienda si impegna ad assumere un giovane tra i 18 ed i 29 anni con contratto a tempo indeterminato, anche di Apprendistato. L'importante è che il saldo occupazionale sia positivo. La compensazione della differenza dei contributi del lavoratore a part-time verranno compensati dalla Regione Lombardia che ha stanziato 3 milioni di euro.

[http://www.provincia.mb.it/lavoro/news/news\\_00072.html](http://www.provincia.mb.it/lavoro/news/news_00072.html)

[Torna all'indice](#)

## ACCORDO QUADRO PER GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA

Giovedì 13 dicembre è stato sottoscritto l'Accordo Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2013 quale atto indifferibile ed urgente al fine di dare continuità alla copertura sociale destinata ai lavoratori colpiti da cessazioni o sospensioni di attività oggi assicurata dall'Accordo Quadro sottoscritto il 6 dicembre 2011 che ha validità fino al 31.12.2012.

I contenuti dell'accordo sono stati condivisi dalle parti a seguito dell'Intesa Stato Regioni sottoscritta il 22 novembre u.s. che destina complessivamente 800 milioni di euro agli ammortizzatori in deroga a livello nazionale ( di cui 109 milioni alla Regione Lombardia).

Rispetto al triennio precedente, nel corso del quale si è data attuazione all'Intesa Stato Regioni del 12 febbraio 2009 assicurando una certa continuità e ampiezza di intervento, il nuovo accordo tiene conto del mutato contesto economico/finanziario e dello stato di attuazione della Riforma del Lavoro.

La temporalità di copertura dell'accordo è, pertanto, di 6 mesi e comunque subordinata alla disponibilità di risorse: le parti si impegnano a monitorarne l'andamento e a ridefinire, entro la fine del periodo, criteri e condizioni per il secondo semestre dell'anno.

[http://www.provincia.mb.it/lavoro/news/news\\_00071.html](http://www.provincia.mb.it/lavoro/news/news_00071.html)

[Torna all'indice](#)

## HELP APPRENDISTATO

E' attivo lo sportello HELP APPRENDISTATO

dal Lunedì al Venerdì dalle 9:30 alle 12:30

tel. 039-9752975

e-mail: [apprendistato@provincia.mb.it](mailto:apprendistato@provincia.mb.it)

[http://www.provincia.mb.it/formazione\\_professionale/catalogo/help\\_apprendistato.html](http://www.provincia.mb.it/formazione_professionale/catalogo/help_apprendistato.html)

[Torna all'indice](#)

Per ricevere direttamente questa newsletter iscriviti [cliccando qui](#)

Per non ricevere più questa newsletter e chiedere la cancellazione dei propri dati inviare una e-mail con oggetto "cancellami" a [newslegge68@provincia.mb.it](mailto:newslegge68@provincia.mb.it)

Newsletter del Settore Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza Direttore di settore: Erminia Zoppè



*La presente newsletter rientra nelle iniziative del Progetto MB.M.V - MonzaBrianza Marketing dei Valori, realizzato dall'associazione ANMIL Monza e dalla Provincia di Monza e Brianza. Il progetto, finanziato dal Piano Provinciale per l'Occupazione delle Persone Disabili, ha come obiettivo la sensibilizzazione del mondo aziendale nei confronti dell'inserimento lavorativo delle persone disabili.*

*L'ANMIL (Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro) ONLUS assiste e tutela gli invalidi del lavoro da oltre 60 anni promuovendo iniziative tese a migliorare la legislazione in materia di infortuni sul lavoro e di reinserimento lavorativo offrendo alla categoria numerosi servizi di sostegno personalizzati in campo previdenziale ed assistenziale. L'Associazione è inoltre impegnata a sensibilizzare l'opinione pubblica sulla diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.*

*MONZA C.so Milano, 26 Tel. 039.380349 – Fax. 039.9636470*

*e-mail [monza@anmil.it](mailto:monza@anmil.it) www.anmil.it uffici aperti dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30*